

**Utenos kraštotyros muziejaus  
direktorės Jovitos Nalevaikienės metų veiklos užduotys**

Einamųjų metų veiklos užduotys / einamųjų metų užduotys	Siektini rezultatai	Nustatyti rezultatų vertinimo rodikliai (kiekybiniai, kokybiniai, laiko ir kiti rodikliai, kuriais vadovaudamasis vadovas / institucijos vadovas ar jo įgaliotas asmuo vertins, ar nustatytos užduotys įvykdytos)
2.1. Lyderystės ir kūrybiškumo – aiškių tikslų sau ir pavaldiems asmenims iškėlimas ir jų įgyvendinimas, kūrybinio mąstymo taikymo principai ir metodai	Muziejaus žinomumo didinimas Lietuvos ir tarptautiniu mastu, bendradarbiavimo skatinimas	Per ataskaitinį laikotarpį surengtos bent 2 (dvi) mobilios parodos, muziejus dalyvauja bent 1 (viena) tarptautiniame projekte
2.2. Materialinių ir finansinių išteklių valdymo – Muziejaus materialinės bazės gerinimas ir valdomo turto priežiūra	Muziejaus padalinių būklės ir veiklos kokybės gerinimas, paslaugų prieinamumo didinimas	A. ir M. Miškinių literatūrinės-etnografinės sodybos pastatų stogų remontas per 2022 m. I ir II ketv. Tauragnų krašto muziejaus patalpų pritaikymas naujos ekspozicijos įrengimui – iki 2022 m. pabaigos
2.3. Naujovių diegimo skatinimas, paslaugų kokybės gerinimas ir viešinimas komunikacinėmis priemonėmis – inicijuoti papildomų išteklių pritraukimą organizuojant projektinę veiklą, Kultūros paso priemones ir kitų paslaugų įgyvendinimą bei jų pristatymą ir viešinimą įvairiais sklaidos kanalais.	Muziejaus teikiamų paslaugų patrauklumo ir žinomumo didinimas	Per 2022 metus parengtos ir pateiktos ne mažiau kaip 4 naujos Kultūros paso programos priemonės ir ne mažiau kaip 4 projektų paraiškos papildomam finansavimui gauti
2.4. Žmogiškųjų išteklių valdymo – užtikrinto veiksmingą komandinį darbą, motyvuoti darbuotojus, siekiant muziejaus misijos ir tikslų įgyvendinimo, darbuotojų motyvacinės sistemos užtikrinimas, sąlygų sudarymas darbuotojų kvalifikacijos tobulinimui laiku, bendravimo ir bendradarbiavimo skatinimas	Muziejaus žmogiškųjų išteklių stiprinimas. Sudaryti sąlygas muziejaus darbuotojams kelti kvalifikaciją ir bendradarbiauti su kitomis institucijomis	Ne mažiau kaip 60 procentų darbuotojų (A, B) lygio kėlė kvalifikaciją nuotoliniuose ir kituose mokymuose