

Valstybės ir savivaldybių įstaigų
darbuotojų veiklos vertinimo tvarkos
aprašo priedas

UTENOS RAJONO SAVIVALDYBĖS LELIŪNŲ SOCIALINĖS GLOBOS NAMAI
(valstybės ar savivaldybės įstaigos pavadinimas)

DIREKTORĖ IRMA GRIŽIENĖ
(darbuotojo/biudžetinės įstaigos vadovo pareigos, vardas ir pavardė)

VEIKLOS VERTINIMO IŠVADA

2021 m. sausio 29 d. Nr. VP-4

Leliūnai

2. Einamųjų metų užduotys

Einamųjų metų veiklos užduotys / einamųjų metų užduotys	Siektini rezultatai	Nustatyti rezultatų vertinimo rodikliai (kiekybiniai, kokybiniai, laiko ir kiti rodikliai, kuriais vadovaudamasis vadovas / institucijos vadovas ar jo įgaliotas asmuo vertins, ar nustatytos užduotys įvykdytos
2.1. Tobulinti Įstaigos veiklos ir teikiamų paslaugų kokybę	Pagerėjusi Įstaigos teikiamų paslaugų kokybė, naudojant EQUASS kokybės vertinimo sistemos įrankius. Inicijuotos bei įgyvendintos priemonės Įstaigos teikiamų paslaugų kokybei gerinti, įvertintas jų poreikis	Iki 2021-09-30 pasiruošta EQUASS kokybės sistemos vidinio audito vertinimui, pateikti reikalingi dokumentai. Po atlikto Įstaigos atitikties socialinės globos normoms įsivertinimo įgyvendinta ne mažiau kaip viena siūloma priemonė iki 2021-12-31
2.2. Tobulinti savo profesinę kompetenciją	Sistemiškai bei planingai keliama vadovo kompetencija Dalyvauti Savivaldybių socialinės globos namų įstaigų vadovų asociacijos veikloje, prisidėti teikiant pasiūlymus SADM teisės aktų tobulinimo klausimais	Dalyvauta ne mažiau kaip 2 kvalifikacijos kėlimo mokymuose (ne mažiau 16 ak. val.), įgytos žinios pritaikytos darbinėje veikloje Per 2021 m. dalyvauta ne mažiau kaip 2 dalykiniuose susitikimuose, prisidėta teikiant pasiūlymus SADM

2.3. Stiprinti Įstaigos žmogiškuosius išteklius	Įstaigos darbuotojai kelia profesinę kompetenciją	Sudaryta galimybė visiems Įstaigos darbuotojams dalyvauti ne mažiau 16 akad. val. kvalifikacijos tobulinimo mokymuose
2.4. Užtikrinti darbuotojams saugias darbo sąlygas ir būtinųjų paslaugų teikimą Įstaigos gyventojams COVID-19 ligos plitimo laikotarpiu.	<p>Įstaigos darbuotojai aprūpinti asmens apsaugos priemonėmis</p> <p>Įstaigos COVID-19 prevencinis veiksnių planas papildytas ir atnaujintas, nuolat vykdoma išorinė bei vidinė komunikacija</p>	<p>Per 2021 m. kiekvieną mėnesį (12 mėn.) sudarytas ir pagal poreikį papildytas asmens apsaugos priemonių rezervas 15 darbuotojų ir 28 gyventojams</p> <p>Per 2021 m. ne mažiau kaip 1 kartą per mėnesį reikalingos ir aktualios informacijos pateikimas suinteresuotoms šalims</p>
