

**Utenos rajono savivaldybės Leliūnų socialinės globos namų direktorės Irmos Grižienės
metų veiklos užduotys**

Užduotys	Siektini rezultatai	Rezultatų vertinimo rodikliai (kiekybiniai, kokybiniai, laiko ir kiti rodikliai, kuriais vadovaudamasis vadovas vertins, ar nustatytos užduotys įvykdytos)
1. Tobulinti Įstaigos veiklos ir teikiamų paslaugų kokybę.	Įgyvendinamos ilgalaikės socialinės globos paslaugų kokybės gerinimo priemonės	Iki 2022 m. balandžio 31 d parengtas EQUASS atlikto išorinio audito rekomendacijų įgyvendinimo priemonių planas; Iki 2022-12-30 d. įgyvendinta ne mažiau 3 -jų rekomendacijų.
2. Socialinės atsakomybės aplinkos saugojimo bei tvarumo skatinimas.	Darbuotojų švietimas socialinės atsakomybės, aplinkos saugojimo bei tvarumo įgyvendinimo įstaigoje klausimais.	Iki 2022-11-30 d. suorganizuoti 2 užsiėmimai, renginiai, paskaitos socialinės atsakomybės, aplinkos saugojimo bei tvarumo įgyvendinimo įstaigoje klausimais.
3. Tobulinti profesinę kompetenciją.	Sistemiškai bei planingai keliami įstaigos vadovo kompetencija.	Dalyvauta ne mažiau kaip 2 kvalifikacijos kėlimo mokymuose (ne mažiau 16 ak. val.), įgytos žinios pritaikytos darbinėje veikloje.
4. Stiprinti Įstaigos žmogiškuosius išteklius.	Įstaigos darbuotojai kelia profesinę kompetenciją. Organizuoti susitikimus su Įstaigos partneriais, NVO.	Iki 2022-12-30 d. sudaryta galimybė visiems Įstaigos darbuotojams dalyvauti ne mažiau 16 akad. val. kvalifikacijos tobulinimo mokymuose, seminaruose, konferencijose, socialiniams darbuotojams supervizijoje 8 akad. val. iki 2022-11-30 d. suorganizuoti ne mažiau kaip du vizitai, pasidalinta gerąją patirtimi.